

Компенсация работникам части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений

Размер средств ежемесячного возмещения работнику части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений рассчитывается по следующей формуле:

$$B = C_{п} * N * 57,5\%$$

B - размер возмещения

C_п - предельная стоимость найма 1 кв. метра общей площади жилого помещения

N - норматив общей площади жилого помещения.

Размер возмещения рассчитывается исходя из предельной стоимости найма 1 кв. метра общей площади жилого помещения для соответствующих субъектов Российской Федерации, Предельная стоимость 1 кв. м. жилого помещения по Республике Башкортостан – 356,14 руб.

Нормативы общей площади жилого помещения, используемые для расчета возмещения

на несемейного работника	33 кв. м	6757,76 руб.*
на семью из 2 человек	42 кв. м	8600,78 руб.*
На семью, состоящую из 3 и более человек	18 кв. м на каждого члена семьи	3 чел – 11058,15* 4 чел - 14744,20* и т.д.

* Указана максимально возможная сумма компенсации

Размер компенсации работнику организации части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений не может превышать стоимость ежемесячной платы, установленной договором найма (поднайма) жилого помещения.

К членам семьи работника относятся супруг (супруга), а также его дети.

Детьми, в том числе усыновленными (удочеренными) или находящимися под опекой или попечительством в семье работника, считаются:

- а) дети в возрасте до 18 лет (включительно);
- б) дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;
- в) дети в возрасте до 23 лет (включительно), обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Требования к работнику:

- а) работники должны являться гражданами РФ;
- б) работники и члены их семей, учитываемые при расчете возмещения, не имеют в собственности жилых помещений, расположенных в г. Нефтекамске или по месту нахождения обособленного подразделения, филиала, представительства организации;

Требования к договорам найма(поднайма) жилого помещений, в отношении части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений:

- 1) в договоре должен быть указан размер ежемесячной платы за найм (поднаём) жилого помещения;
- 2) нанимателем должен являться сам работник или его супруг (супруга), находящийся(щаяся) с работником в зарегистрированном браке;
- 3) наймодателем должен являться собственник жилого помещения или его представитель;
- 4) наймодатель не может быть:
 - супругом (супругой) нанимателя;
 - близким родственником нанимателя (по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки));
 - полнородным или неполнородным (имеющим общего отца или мать) братом или сестрой нанимателя.

Перечень документов:

1. заявление на компенсацию расходов по форме согласно Приложению 2 к Положению
2. копия договора найма (поднайма) жилого помещения, в котором указаны наименование и дата договора, размер платы за найм (поднайм) жилого помещения (в случае, если работник живет в наемном жилье со своей семьей, то в договоре найма (поднайма) должны быть указаны все члены семьи работника)
3. копии документов, подтверждающих факт оплаты найма (поднайма) нанимаемого жилого помещения, оформленных от имени получателя ежемесячной компенсации на имя наймодателя (расписка о получении денежных средств, чек и т.п.)
4. копия документов, удостоверяющих личность работника и членов его семьи;
5. копия свидетельства о заключении брака;
6. выписки из Единого государственного реестра недвижимости о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимости на работника и членов его семьи, *(возможно получение документа в МФЦ или Личном кабинете налогоплательщика – физического лица / Услуги / Запросить справку (документы) / Запрос выписки из ЕГРН / полная / выбрать условия для формирования выписки / Регион формирования выписки – Республика Башкортостан / Сведения о постановках на учет по месту регистрации имущества – По месту нахождения недвижимого имущества / Сведения о постановках на учет по иным основаниям – не заполнять / подписать и отправить);*

Перечень документов:

7. копии документов, подтверждающих факт установления инвалидности детей (при наличии детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими возраста 18 лет);
8. справки образовательной организации, подтверждающие обучение детей по очной форме обучения (при наличии детей в возрасте до 23 лет, обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность).

Варианты расчетов размера ежемесячной компенсации работнику

Пример 1.

Несемейный работник проживает в квартире, оплата за найм – 6500 руб. в месяц.

Расчет компенсации:

$$B = C_n * N * 57,5\%$$

$$B = 356,14 * 33 * 57,5\% = 6757,76 \text{ руб.}$$

Фактическая стоимость найма меньше чем расчет компенсации, значит для выплаты компенсации учитывается стоимость найма жилья в размере 6500 руб.

Варианты расчетов размера ежемесячной компенсации работнику

Пример 2.

Работник проживает в квартире с супругой, оплата за найм квартиры -13000 руб. в мес.

Расчет компенсации:

$$B = C_n * N * 57,5\%$$

$$B = 356,14 * 42 * 57,5\% = 8600,78 \text{ руб.}$$

Сумма ежемесячной компенсации составит 8600,75 руб.

Варианты расчетов размера ежемесячной компенсации работнику

Пример 3.

Работник проживает в квартире с супругой и 1 ребенком, оплата за найм – 24000 руб. в мес.

Расчет компенсации:

$$B = C_n * N * 57,5\%$$

$$B = 356,14 * 54 * 57,5\% = 11058,15 \text{ руб.}$$

Сумма ежемесячной компенсации составит 11058,15 руб.